



De Zuidwester



JAAARVERSLAG

20
24

inhoud

5

VOORWOORD

6

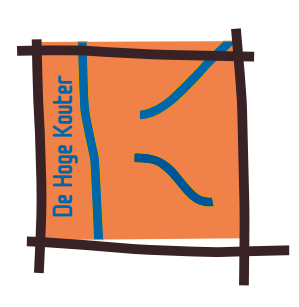
STORYTELLING

18

CIJFERS GEBRUIKERS

24

CIJFERS MEDEWERKERS



Beste lezer

Voor u ligt het vierde jaarverslag van De Zuidwester. Vandaag vullen we dus al een vijfde jaar in, vol inspiratie, samenwerking, innovatie en groei. Een proces dat – zo leest u ook verder in dit jaarverslag – organisch ontwikkelt binnen de format van ons verbindend platform. Verbinding tussen mensen, tussen expertises, tussen zorgvragers en zorgaanbieders, over de individuele organisatiestructuren heen.

Een platform dat ontstond vanuit een droom van de respectievelijke directies. En ook vandaag durven zij verder dromen. Dromen van één geïntegreerd Vlaams Ministerie van het Kind. Dromen van een doordacht financieel kader, gestoeld op geïntegreerde en inclusief georganiseerde jeugdhulp. Dromen over openheid en verbondenheid van onze MFC's met en binnen actieve, zorgzame buurten. Dromen over een adequaat zorgaanbod voor élk kind, binnen een veilige en vertrouwde omgeving, waarin het maximaal kan groeien.

De directies delen alvast hun dromen, op de volgende pagina's in dit jaarverslag.

Ondertussen blijven zij dagdagelijks, met 319 medewerkers over de vier partnerorganisaties heen, de zorg koesteren voor 661 kinderen en jongeren. Binnen een uitdagend zorglandschap.

Het is een eer voor het bestuursorgaan en voor mij als voorzitter, om deze dynamiek samen mee te mogen ondersteunen. Alvast een pluim aan alle medewerkers, directies, bestuurders, gebruikers en hun families, die samen De Zuidwester mee-maken.

Veel inspiratie en leesgenot!

Jan Sabbe
Voorzitter De Zuidwester



5 jaar De Zuidwester, 5 jaar van groeien naar elkaar

Een kleine kanttekening... officieus bestaat De Zuidwester al langer dan 5 jaar. Overleg op directieniveau bleek in een eerder stadium nodig om de prioriteiten in de regio Zuid-West-Vlaanderen af te stemmen op een niveau dat de eigen organisatie overstijgt.

Andere regio's gingen ons voor, meestal in de vorm van een fusie, maar wij kozen voor een ander formaat waarbij nauw samenwerken, hand in hand kon gaan met het unieke karakter van elke organisatie. Dit alles werd officieel gemaakt door de keuze voor een eigen bestuursorgaan, die de grote lijnen van de samenwerking uitzet.

De bedoeling was om niet vanuit een strakke top-down sturing te vertrekken, wel om ruimte te laten voor de bottom-up werking tussen de organisaties, een organisch proces waarbij we van concullega's naar collega's konden groeien.

Doel was om dit alles vorm te geven door te inspireren, co-opereren, innoveren en te faciliteren.

Inspireren

Kennis en expertise worden gedeeld, zodat we kunnen leren van elkaars ervaring. Zeker bij one-man-jobs, waarbij afstemmingsmogelijkheden in de eigen organisatie beperkt zijn, vormt dit een mooie meerwaarde.

Co-opereren

Waar we samen aan de slag kunnen, werken we liever niet alleen. Dit zorgt voor een verregaande coöperatie met respect voor het unieke karakter van elke organisatie. We werken op verschillende vlakken samen, op het zorginhoudelijke vlak, maar ook op de ondersteunende domeinen en processen. Zo zijn er op IT-vlak al heel wat stappen gezet.

Innoveren

We willen dat ieder kind in de regio Zuid-West-Vlaanderen de zorg krijgt die het verdient. Hier speelt het kwantitatieve aspect. Er zijn gewoon geen plaatsen genoeg. We gaan op zoek naar oplossingen, spreken met partners.

Dan zijn er nog de kinderen die wel een aanbod hebben, ook voor hen staat de kwaliteit van de zorg

voorop.

Met zowel kwantiteit als kwaliteit als prioriteit moeten tijd en middelen maximaal naar de zorg gaan. Dit kan maar als we innovatief, efficiënt en kostenbesparend te werk gaan.

Faciliteren

Organisaties organisch naar elkaar toegroeien vraagt om een goede omkadering. Zaadjes groeien maar uit tot een bloem als je die op tijd en stond water geeft. Zo worden werkgroepen (in het kader van intervisie- en projectgroepen) opgezet, waarbij we rond specifieke thema's aan de slag gaan. Kleinere projecten groeien uit tot grotere projecten en er komen soms zijprojecten. Waar er mogelijkheden zijn tot samenwerking, willen we de tools aanreiken die hiervoor nodig zijn.

Hoe De Zuidwester er over nog eens 5 jaar uit zal zien? Dat kunnen we nog niet met zekerheid zeggen, wat we wel weten: 'Teamwork makes the dream work'!

“Wat we samen kunnen, doen we liever niet alleen. Dit zorgt voor een verregaande coöperatie met respect voor het unieke karakter van elke organisatie”



Evelyne Schollier
Coördinator (De Zuidwester)



Waarom dromen van een Vlaams Ministerie van het Kind?

De versnippering van bevoegdheden rond minderjarigen in Vlaanderen – zoals onderwijs, jeugdhulp, kinderopvang en VAPH-diensten – veroorzaakt grote uitdagingen. Verschillende instanties werken vaak los van elkaar, wat leidt tot drempels, gebrek aan afstemming en inefficiënte samenwerking. Het oprichten van een Ministerie van het Kind kan deze problemen aanpakken door alle betrokken diensten en bevoegdheden te centraliseren in één departement, met als doel een geïntegreerde aanpak voor het welzijn en de ontwikkeling van kinderen.

Het mag dan wel een droom zijn die we stiekem koesteren binnen De Zuidwester, maar welke voordelen heeft een Ministerie van het Kind?

Betere samenwerking tussen diensten

Door alle bevoegdheden en diensten die met kinderen en jongeren te maken hebben onder één dak te brengen, wordt samenwerking gestimuleerd. Dit voorkomt dat kinderen en hun families verdwalen in een wirwar van instanties. Integratie zorgt ervoor dat hulpverlening, onderwijs, gezondheidszorg en sociale ondersteuning elkaar versterken in plaats van langs elkaar heen te werken.

Efficiëntie en toegankelijkheid

Een gecentraliseerde structuur kan bureaucratische drempels verlagen. Ouders hoeven niet langer verschillende instanties te benaderen voor uiteenlopende hulpvragen. Dit maakt de toegang tot zorg en ondersteuning eenvoudiger en sneller.

Holistische benadering

Kinderen en jongeren hebben complexe behoeften die vaak overlappen tussen verschillende domeinen zoals onderwijs, jeugdhulp en gezondheidszorg. Een ministerie dat deze domeinen samenbrengt kan zorgen voor een meer holistische aanpak waarbij het kind centraal staat.

Preventieve en proactieve ondersteuning

Door diensten te integreren, kan er meer aandacht worden besteed aan preventie en vroegtijdige interventie. Dit voorkomt dat problemen escaleren en zorgt ervoor dat kinderen sneller de juiste hulp krijgen.

Afstemming op lokale noden

Eén ministerie kan beter inspelen op regionale verschillen door samen te werken met lokale actoren zoals de Huizen van het Kind en de 1 Gezin-1 Plan regio's, die al een geïntegreerde aanpak hanteren op lokaal niveau.

Een Vlaams Ministerie van het Kind zou niet alleen bureaucratische obstakels wegnemen, maar ook een krachtige boodschap uitzenden: kinderen zijn onze prioriteit.

Inspiratie uit internationale voorbeelden

Andere landen hebben al laten zien hoe integratie voordelen biedt:

- In Brighton & Hove (VK) worden gezondheidszorg en sociale diensten volledig geïntegreerd in kindercentra, wat leidt tot betere resultaten voor kwetsbare gezinnen.
- Organisaties zoals Save the Children hebben bewezen dat holistische benaderingen op het gebied van onderwijs, zorg en welzijn de impact op kinderen aanzienlijk vergroten.

Een toekomst waarin elk kind telt

Een Vlaams Ministerie van het Kind zou niet alleen bureaucratische obstakels wegnemen, maar ook een krachtige boodschap uitzenden: kinderen zijn onze prioriteit. Door hun belangen centraal te stellen in beleid en uitvoering kunnen we bouwen aan een samenleving waarin elk kind de kans krijgt om zich optimaal te ontwikkelen – zonder barrières, zonder versnippering.

Het is tijd om de versnippering achter ons te laten en samen te werken aan een geïntegreerde toekomst waarin kinderen en jongeren écht centraal staan.

Met De Zuidwester werken we al langer samen over de sectoren heen. Deze lokale partnerschappen tonen het verschil in de ondersteuning voor kinderen en jongeren en is naar ons oordeel de enige juiste weg om te bewandelen. Daarom blijven we vechten om onze droom te kunnen waarmaken.



Sem Vanhessche
Algemeen Directeur (De Hoge Kouter)



Geen luxe maar noodzaak: een toekomstvisie op de financiering van jeugdhulp.

In de jaren '60 en '70 van de vorige eeuw werd het regelgevend kader uitgewerkt voor de internaten en semi-internaten voor personen met een handicap. Op basis van de erkende plaatsen internaat en semi-internaat enerzijds, en de doelgroep anderzijds, werd een omkadering en een werkingsbudget bepaald. Toen dit systeem duurder bleek uit te vallen dan verwacht, werd in de jaren '70 een personeelsstop ingevoerd. Tot op vandaag is er voor de huidige MFC's nog steeds geen uniform subsidiëringkader.

In 2010 lanceert het kabinet Van Deurzen het "Perspectiefplan 2020, nieuw ondersteuningsbeleid voor personen met een handicap". In deze nota opteert men expliciet voor een persoonsvolgende financiering. In afwachting hiervan krijgt elke voorziening een nieuwe tijdelijke beheersovereenkomst, die de lopende financiering en de verwachte outcome in een regelluw kader vastlegt "voor 2 jaar".

Op korte termijn werd de persoonsvolgende

financiering ingevoerd voor de volwassenen met een beperking. De persoon met een beperking krijgt zelf een zorgbudget toegewezen waarmee hij zijn zorg kan organiseren, of waarmee hij terecht kan bij een vergunde zorgaanbieder. De woon- en leefkosten die iedereen heeft, moet hij dan betalen met zijn eigen financiën, loon of zijn inkomensvervangende tegemoetkoming.

Het bepalen van een **persoonsvolgend budget** voor minderjarigen blijkt echter een ander paar mouwen, en stilaan wordt dit idee verlaten. De minderjarigenvoorzieningen blijven hangen in de overgangsmaatregel. In combinatie met de **niet-indexering van de werkingsmiddelen** sinds 2012, ontstaat langzamerhand een situatie waarbij men hetzij de zorg moet afbouwen, hetzij noodzakelijke investeringen moet uitstellen of afblazen.

De niet-indexering van de werkingsmiddelen zorgt aanvankelijk voor een beperkte achteruitgang van deze werkingsmiddelen. De invoering van de beheersovereenkomst als MFC in 2014 hield rekening met het beste van de voorbije 3 werkingsjaren, en vooral de invoering van de mogelijkheid om niet-ingezette personeelspunten om te zetten in financiële middelen, compenseerde aanvankelijk de nadelige gevolgen.

Bovendien werden de voorzieningen aangesproken op hun **verantwoordelijkheid** als sociaal ondernemer. Niet alleen werd op zoek gegaan naar een grotere impact met dezelfde middelen, we gingen ook op zoek naar de meest efficiënte inzet, o.a. met prijsvergelijkingen (verplicht gemaakt door de wet op de overheidsopdrachten), en het inspelen op de subsidiëring van energie-besparende maatregelen.

Tegen 2020 was de rek er echter uit. Tijdens de corona-crisis (2020-2022) en de energiecrisis na de inval van Rusland in Oekraïne (2022-2024) hebben tijdelijke maatregelen de reële gevolgen op de jaarresultaten gecamoufleerd, maar de impact van de hoge inflatiecijfers in 2022 en 2023 op de voedingskost en op lopende investeringen op de huidige en komende jaarresultaten, kan zonder bijsturing niet meer gecompenseerd worden.

De minderjarigenvoorzieningen die voor hun werkingskosten zo goed als volledig afhankelijk zijn van de niet-geïndexeerde subsidies voor werkingsmiddelen, en die prioriteit geven aan een gezond financieel beleid, worden gedwongen hun werking te financieren met **personele middelen** (verplicht niet inzetten van personeel omwille van de bijkomende werkingsmiddelen die dit genereert, besparen op de besteding van het forfait op de

lonen), de kwaliteit van hun werking af te bouwen (afbouwen van noodzakelijke therapie, besparen op ontspanningsmogelijkheden, kwaliteit van voeding...) of het minderen van de intensiteit van het zorgaanbod (omzetten van residentiële plaatsen in semi-residentiële plaatsen, beperken van de weekendwerking, verlagen van het aantal opengestelde plaatsen...)

Na bijna 50 jaar ad hoc financiering van de minderjarigenvoorzieningen van het VAPH, is het uitwerken van een doordacht financieel kader geen luxe meer, maar een steeds dringender noodzaak.

In de ideale wereld ontwikkelt men echter geen apart financieel kader meer voor deze voorzieningen apart, maar stemt men deze af op een **geïntegreerde en inclusief georganiseerde jeugdhulp**. Het is dus hoog tijd dat er een visie ontwikkeld wordt op de toekomst van de jeugdhulp, en een correcte financiering ervan.

In de schoot van het Vlaams Welzijnsverbond maar ook binnen het VAPH worden via voortschrijdend inzicht een aantal embryonale ideeën ontwikkeld die uitgaan van het erkennen en activeren van een beperkt aantal budgetcategorieën (de gebruikelijke zorg, de bovengebruikelijke zorg, de handicapspecifieke ontwikkelingsgerichte ondersteuning, de trajectbegeleiding en de intensievere contextbegeleiding.) Het uitwerken van dit **omvattend model**, zou een eind kunnen maken aan de versnippering van de jeugdhulp en van haar een modelsector kunnen maken waar werk gemaakt wordt van **proportioneel universalisme** (of - met andere woorden - een goed begrepen inclusieve wereld).



Geert Verpoest
Algemeen Directeur (De Kindervriend)

Zorg dragen doen we samen: over sociale cohesie en buurtwerking

Zorgen doe je nooit alleen. Of het nu gaat om een kind dat opgroeit, een zorgmedewerker die zich inzet, of een voorziening die dag in dag uit ondersteuning biedt - ieder heeft baat bij gedragen worden door een netwerk. Leven is samenleven, en dat geldt des te meer binnen de zorg. Zorgen in de voorziening en zorgen in de buurt hoeven geen aparte werelden te zijn. Integendeel, wanneer mensen, organisaties en buurten elkaar vinden, ontstaan er kansen om samen te bouwen aan warme, gedragen zorg.

DYNAMISCHE ZORGOMGEVING

Wat gisteren misschien nog een droom leek -een buurt waar velen mee verantwoordelijkheid opnemen, en waar voorzieningen open en verbonden zijn- wordt morgen werkelijkheid. En vandaag? Wel dan zijn de MFC's binnen de Zuidwester ook bezig aan deze dynamische zorgomgeving. Zonnebloem vzw bijvoorbeeld, opende een tweede centrale locatie in Heule waarin het

inclusief kinderdagverblijf, madelief en de mobiele dienst, bij-ZON-der gehuisvest zijn. De nabijheid van een actieve buurt maakt de verbondenheid sterker. De vzw werkt van onderuit aan een zorgzame buurt en versterkt de sociale cohesie. Vrijwilligers wonen vaak in de buurt, vrijwilligers tonen een maatschappelijk engagement, vrijwilligers zetten zich ook voor de kinderen en jongeren met een zorg uit de buurt. En om het met een modewoord te omschrijven: win-win voor het kind en zijn ontwikkeling, win-win voor de vrijwilliger, win-win voor de zorgmedewerker, win-win voor Zonnebloem vzw.

SAMEN ZORG DRAGEN

Samenwerken is dus geen luxe-artikel, maar een evidentie om duurzame, mensgerichte zorg mogelijk te maken. Door samen te dragen, wordt zorgen lichter én rijker. Gisteren. Morgen. Maar zeker ook vandaag.

Samenwerken is dus geen luxe-artikel,
maar een evidentie om duurzame,
mensgerichte zorg mogelijk te maken.



Els Vandoolaeghe
Directeur (Zonnebloem vzw)



Grote noden, grote inzet: bouwen aan betere jeugdhulp voor kinderen met een beperking.

Binnen De Zuidwester bundelen we ondertussen al meerdere jaren onze krachten in het zuiden van onze provincie, en die sterkte toont zich op meerdere vlakken. Het onderzoek “Hiaten in de zorg in West-Vlaanderen” toonde aan: minderjarigen met een beperking uit regio Kortrijk vinden binnen de regio geen voldoende gepaste zorg zoals ze die verdienen.

UITBOUW VAN ONS AANBOD

Onze boodschap werd gebracht, en ook opgepikt, op meerdere platformen. We zijn voorzichtig tevreden, wanneer we aanpassingen zien in de manier waarop het uitbreidingsbeleid (crisisinvesteringsplan) wordt aangepakt.

In De Zuidwester steken we samen al onze energie in de verdere uitbouw van een aanbod met voldoende schaalgrootte en expertise in het omgaan met onze doelgroep.

ONZE DOELGROEP

Maar hoe gaat het nu eigenlijk met onze doelgroep? Een heel vaak terugkomend gesprekstema in de sector, en niet in het minst op de werkvloer. We zien een stilaan wijzigende populatie in onze voorzieningen. Enkele evoluties in de recente geschiedenis, bieden verklaringen voor die zichtbare veranderingen in problematieken van de kinderen die we in ons MFC begeleiden.

Het ontstaan en de uitbouw van RTH heeft ervoor gezorgd dat men sommige kinderen sneller kon helpen, waardoor zij niet hoeven in te stromen in het MFC. Enkel daar waar de zorgzwaarte de mogelijkheden van RTH overstijgt, zal men nog instromen in een MFC.

MOEILIKHEDEN BIJ DOORVERWIJZINGEN

Door het tekort aan (residentiële) plaatsen in voorzieningen voor jongeren, of voor kinderen met heel zware gedragsproblemen, ervaren we heel wat

moeilijkheden bij doorverwijzingen naar een andere voorziening. Hierdoor krijgen kinderen vaak niet de meest gepaste zorg.

Bovenstaande evoluties verklaren mee de veranderingen op vlak van in- en uitstroom, die ervoor zorgen dat de groep kinderen die in ons MFC zit, stapsgewijs verandert. We zien veel meer nood aan schoolvervangende dagopvang en een stijgende vraag naar vakantieaanbod. Door de groeiende populatie met een ernstige agressieproblematiek, wordt het een steeds grotere uitdaging om een veilige omgeving te creëren, voor kind én begeleider. En het zijn ook net die kinderen die heel veel zorg en ondersteuning nodig hebben.

GROEIENDE NODEN

De zorgzwaarte groeit, de vraag naar 7/7 hulp groeit. We zijn bereid om hierop in te spelen met onze voorzieningen, want net daarvoor doen we het: “Elk kind heeft recht op een veilige en vertrouwde omgeving, waarin het maximaal kan groeien.” Maar het is niet eenvoudig, we botsen op vandaag tegen de grenzen van onze mogelijkheden. We zien ellenlange wachtlijsten en we zien onze beschikbare middelen jaar na jaar krimpen.

Maar we zijn er klaar voor om dit aan te pakken, samen met elkaar binnen de sector, maar zeker ook met onderwijs en andere betrokken diensten. We zullen iedereen nodig hebben om voor kinderen met een beperking de gepaste jeugdhulp verder te kunnen uitbouwen.

Elk kind heeft recht op een veilige en vertrouwde omgeving, waarin het maximaal kan groeien.



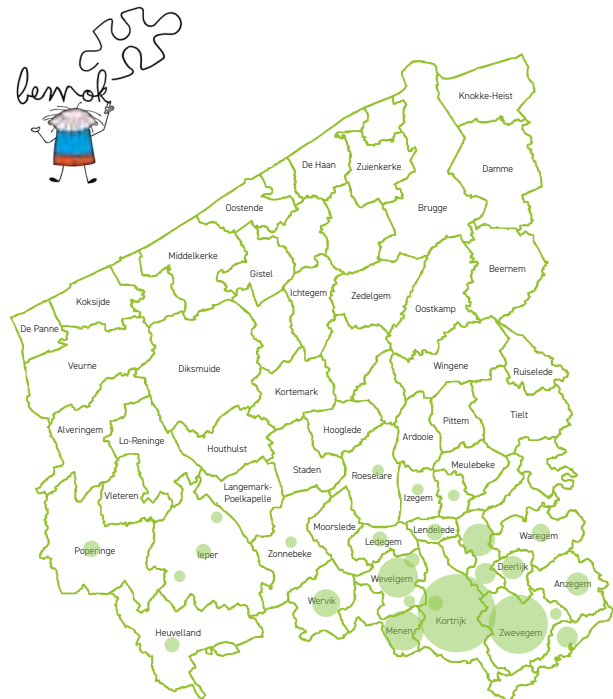
Bram Vanhoutte
Directeur (Bemok)

IT WAS 2024!



18 cijfers gebruikers

cliëntadministratie

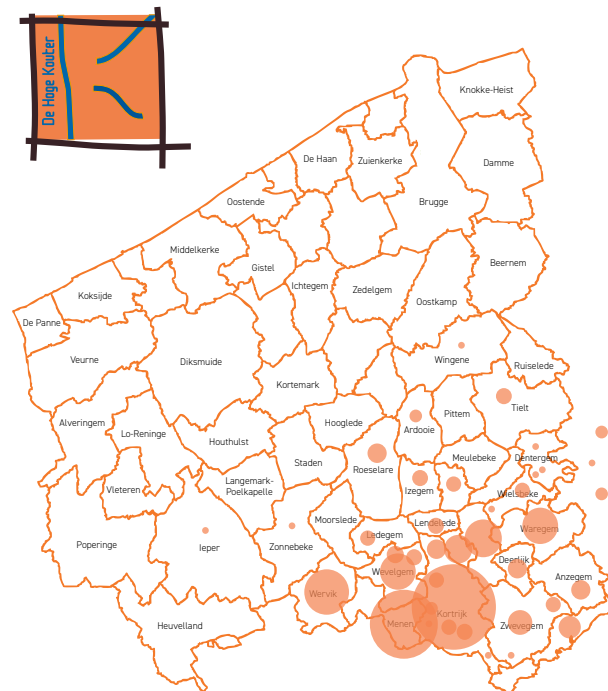


	N-RTH	RTH	TOTAAL
Anzegem	1	5	6
Avelgem	5	0	5
Bissegem	0	2	2
Boezinge	0	1	1
Deerlijk	4	2	6
Desselgem	0	1	1
Dikkebus	0	1	1
Gent	2	0	2
Harelbeke	8	3	11
Heuveland	0	1	1
Ieper	0	2	2
Ingelmunster	1	0	1
Izegem	0	1	1
Kortrijk	43	26	69
Kuurne	1	4	5
Lauwe	0	1	1
Ledegem	1	1	2
Lendeled	2	1	3
Menen	8	7	15
Moorsele	0	2	2
Otegem	0	1	1
Poperinge	0	3	3
Roeselare	1	0	1
Waregem	0	4	4
Wervik	1	7	8
Wevelgem	9	6	15
Zonnebeke	0	1	1
TOTAAL	16	11	27

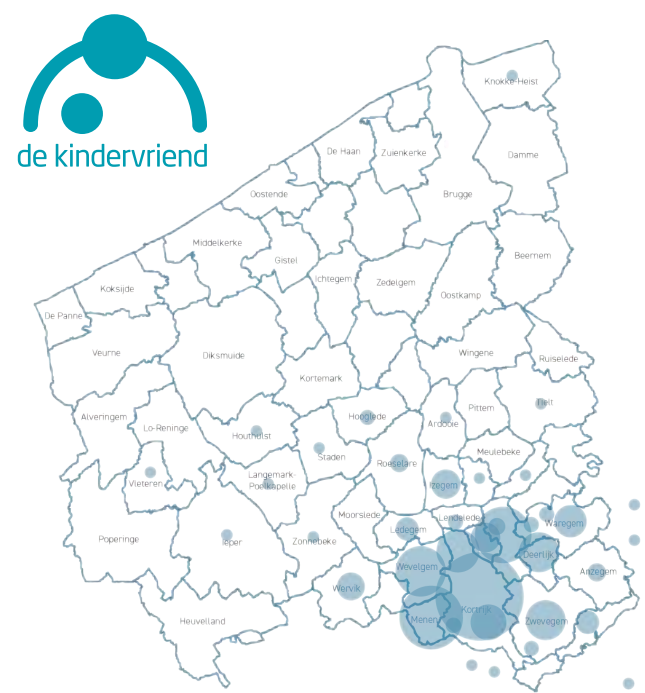
TOTAAL 197



	N-RTH	RTH	TOTAAL
Ardoie	2	0	2
Avelgem	3	0	3
Blankenberge	3	0	3
Brugge	3	0	3
Deerlijk	2	3	5
Dentergem	2	0	2
Gent	1	0	1
Harelbeke	10	4	14
Ieper	2	5	7
Ingelmunster	3	0	3
Izegem	3	1	4
Komen Waasten	1	0	1
Kortrijk	30	23	53
Kruisem	0	1	1
Kuurne	5	7	12
Ledegem	3	0	3
Luik	1	0	1
Menen	9	7	16
Middelkerke	1	1	2
Moorslede	2	0	2
Oostrozebeke	1	0	1
Pittem	2	1	3
Roeselare	11	1	12
Ronse	1	0	1
Staden	1	0	1
Tielt	2	1	3
Waregem	6	1	7
Wervik	2	0	2
Wevelgem	7	0	7
Wielbeke	1	0	1
Zottegem	1	0	1
Zwevegem	7	2	9
TOTAAL			186

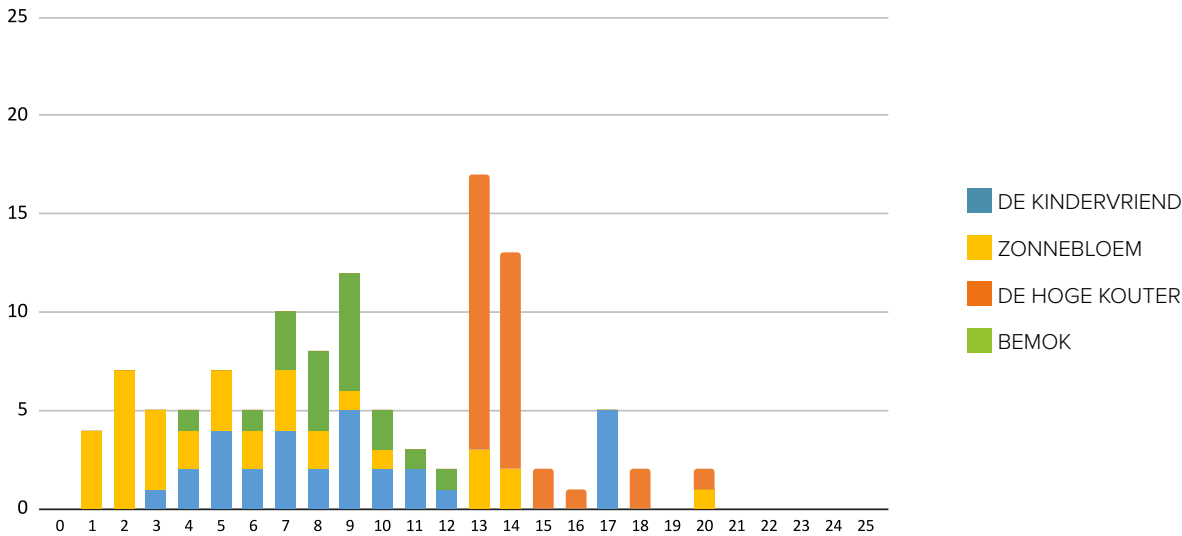


	N-RTH	RTH	TOTAAL
Aalbeke	1	0	1
Ardoie	2	1	3
Antwerpen	0	1	1
Anzegem	7	1	8
Avelgem	6	2	8
Bellegem	3	0	3
Bissegem	2	0	2
Deerlijk	4	2	6
Deinze	0	1	1
Dentergem	2	1	3
Harelbeke	15	1	16
Heule	3	0	3
Ingelmunster	3	1	4
Izegem	6	1	7
Kooigem	1	0	1
Kortrijk	32	4	36
Kruisem	3	0	3
Kuurne	9	2	11
Ledegem	2	1	3
Lendeled	3	1	4
Marke	1	0	1
Menen	16	8	24
Moen	3	0	3
Moorsele	4	0	4
Oudenaarde	1	0	1
Otegem	3	0	3
Roeselare	9	0	9
Rollegem	3	0	3
Ronse	3	0	3
Staden	1	0	1
Sint-Denijs	1	0	1
Tielt	4	0	4
Waregem	13	3	16
Wervik	13	5	18
Wetteren	0	1	1
Wevelgem	21	4	25
Wielbeke	4	1	5
Wingene	1	0	1
Zwevegem	8	2	10
Zonnebeke	2	0	2
TOTAAL			259

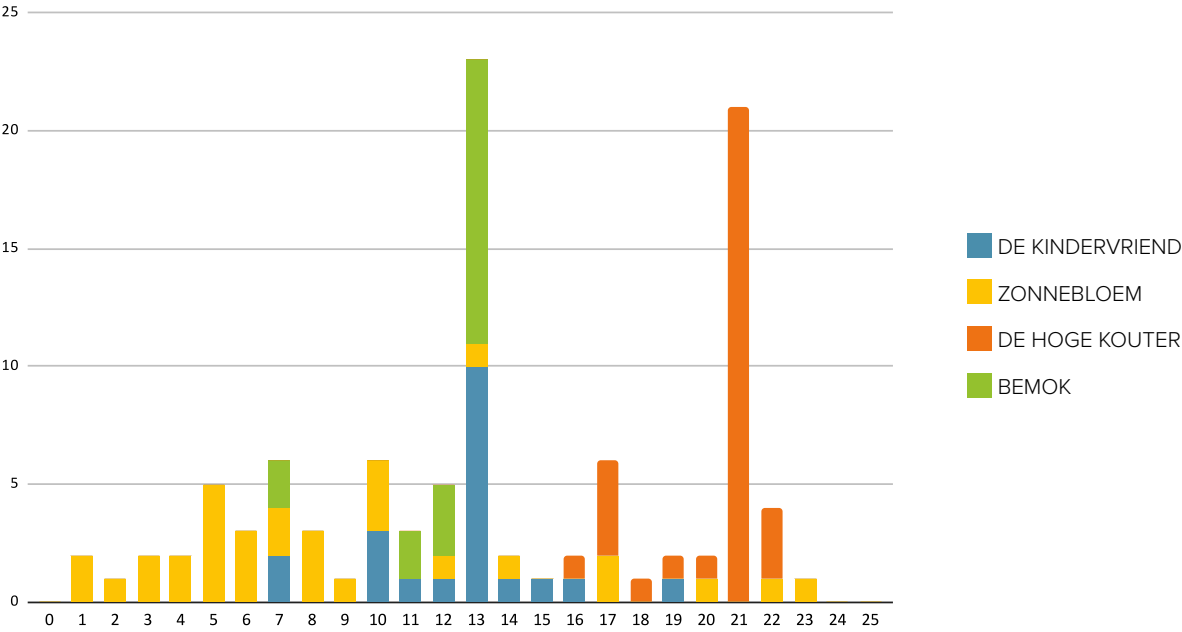


	N-RTH	RTH	TOTAAL
Aalbeke	2	0	2
Anzegem	1	3	4
Ardoie	1	0	1
Asse	1	0	1
Avelgem	5	1	6
Bellegem	11	1	12
Brakel	1	0	1
Deerlijk	2	13	15
Desselgem	2	0	2
Dottignies	0	1	1
Harelbeke	17	8	25
Heule	12	4	16
Hoogde	2	0	2
Houthulst	1	0	1
Hulste	2	1	3
Ieper	1	0	1
Ingelmunster	0	1	1
Izegem	8	1	9
Knokke-Heist	1	0	1
Kortrijk	30	14	44
Kruisem	0	1	1
Kuurne	7	2	9
Langemark	1	0	1
Ledegem	1	5	6
Lendeled	2	0	2
Menen	22	7	29
Moeskroen	1	0	1
Roeselare	2	2	4
Ronse	1	0	1
Sint-Denijs	2	0	2
Sint-Eloois-Vijve	2	0	2
Sint-Joost-Ten-Node	2	0	2
Staden	1	0	1
Tielt	0	1	1
Vlteren	1	0	1
Waregem	2	9	11
Wervik	8	0	8
Wevelgem	7	15	22
Wielbeke	0	1	1
Wortegem-Petegem	1	0	1
Zonnebeke	1	0	1
Zottegem	1	0	1
Zwevegem	11	3	14
TOTAAL			270

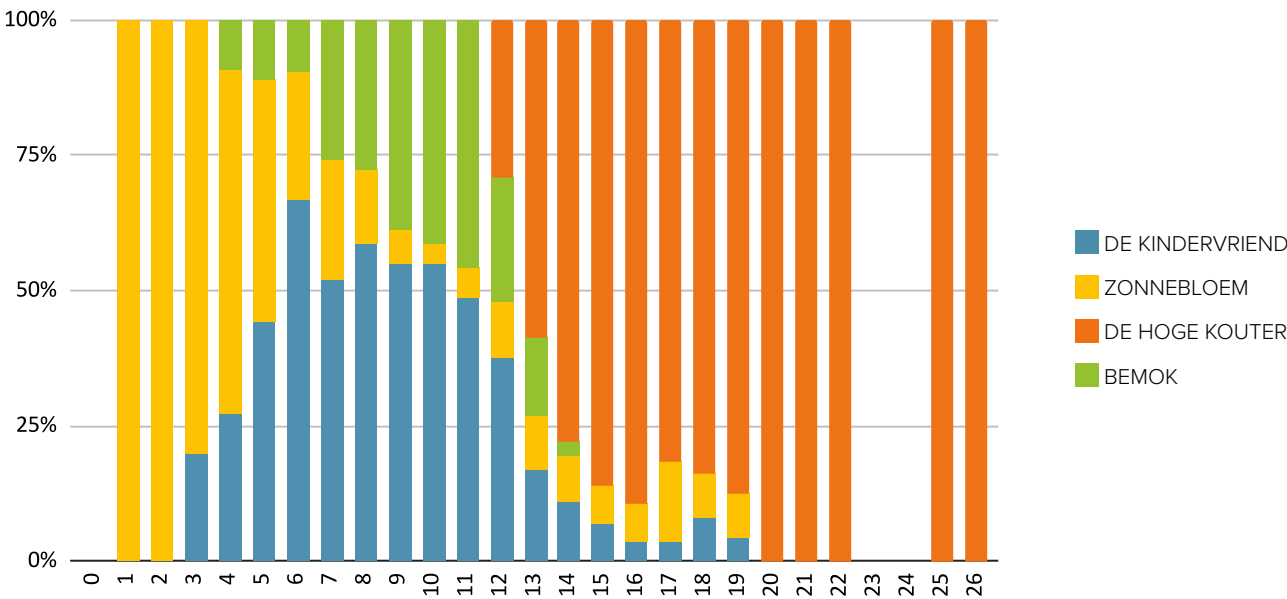
LEEFTIJD INSTROOM N-RTH



LEEFTIJD UITSTROOM N-RTH



LEEFTIJD KINDEREN N-RTH PER ORGANISATIE



AANTAL GEBRUIKERS OP 31/12 BINNEN N-RTH

DE KINDERVRIEND	153
ZONNEBLOEM	109
DE HOGE KOUTER	181
BEMOK	85

AANTAL GEBRUIKERS VERBLIJF OP 31/12 BINNEN N-RTH

DE KINDERVRIEND	92
ZONNEBLOEM	16
DE HOGE KOUTER	25
BEMOK	0

AANTAL TOEGEKENDE PUNTEN VOOR MFC DOOR DE OVERHEID

	MFC toegekende punten	PAB gepresteerde dagen (D) en nachten (N)	PVB gepresteerde punten
DE KINDERVRIEND	5664.80		
ZONNEBLOEM	3190	D: 265 en N: 432	31.66
DE HOGE KOUTER	4075.45		136.25
BEMOK	1893.73		

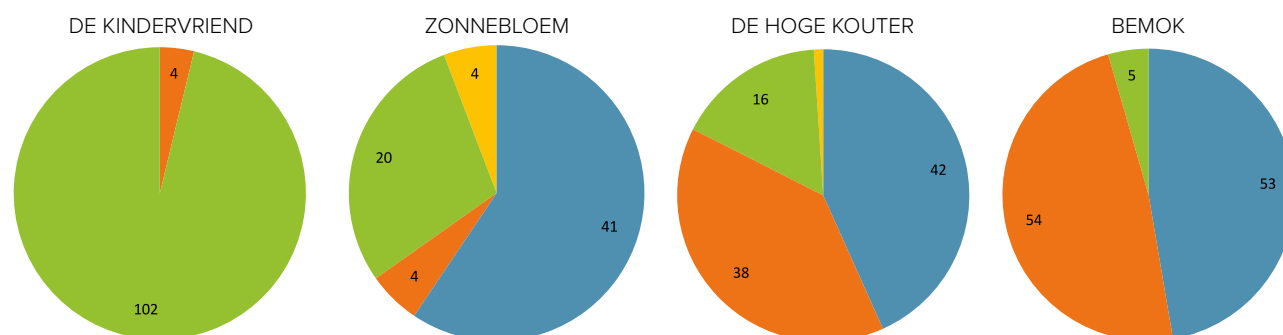
AANTAL TOEGEKENDE PUNTEN RTH AAN ORGANISATIE

	2023	2024
DE KINDERVRIEND	45.68	116.68
ZONNEBLOEM	81.64	81.64
DE HOGE KOUTER	149.37	184.87
BEMOK	227.87	227.87

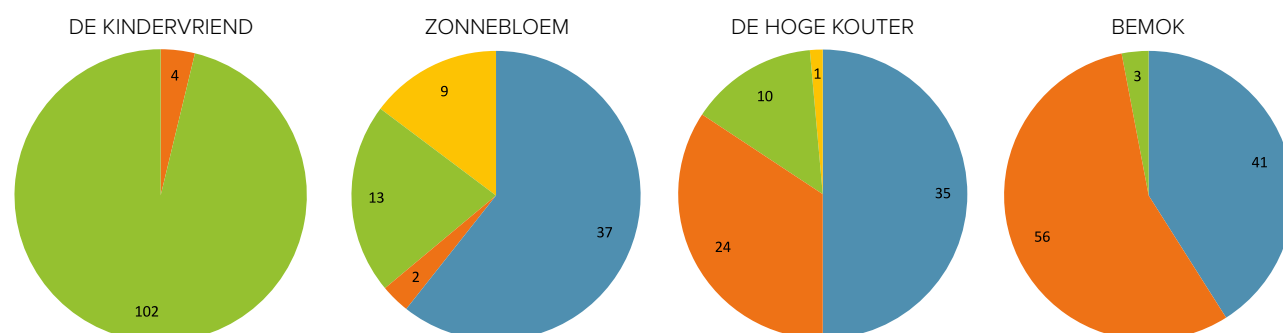
AANTAL UNIEKE GEBRUIKERS RTH PER VORM

■ AMBULANTE BEGELEIDING
 ■ VERBLIJF
 ■ MOBIELE BEGELEIDING
 ■ DAGOPVANG

2023



2024



AANTAL GEPRESTEERDE PUNTEN OUTREACH

DE KINDERVRIEND	3.285
ZONNEBLOEM	4.615
DE HOGE KOUTER	17.805
BEMOK	0.715

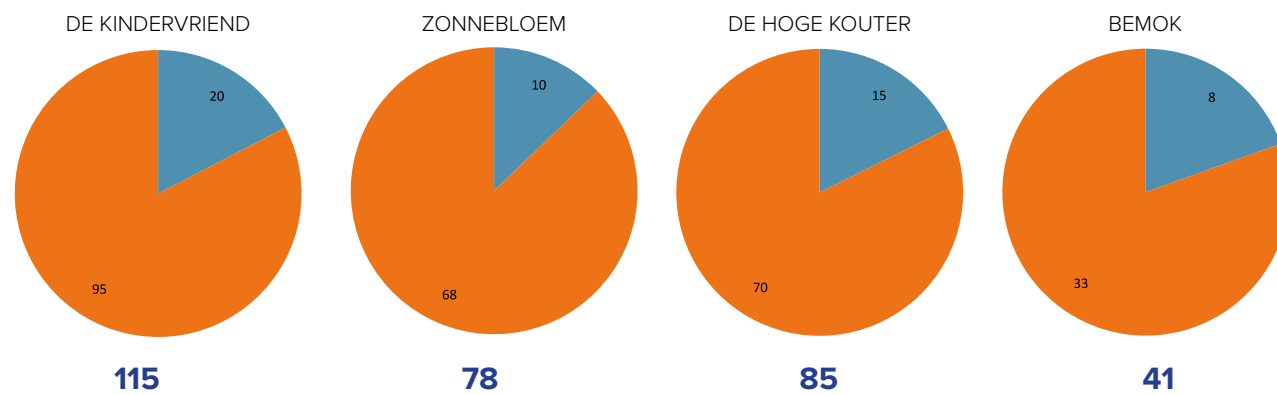


24 cijfers medewerkers

personeelsadministratie

AANTAL MEDEWERKERS M/V

MAN
VROUW

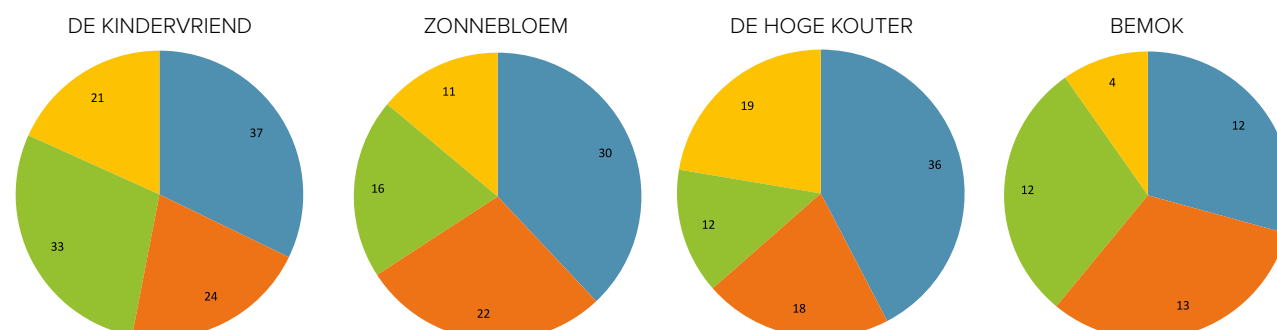


GEMIDDELDE LEEFTIJD PERSONEEL

DE KINDERVRIEND	42
ZONNEBLOEM	40
DE HOGE KOUTER	41
BEMOK	42

LEEFTIJDVERDELING PERSONEEL

< 35
35-44
45-54
>55



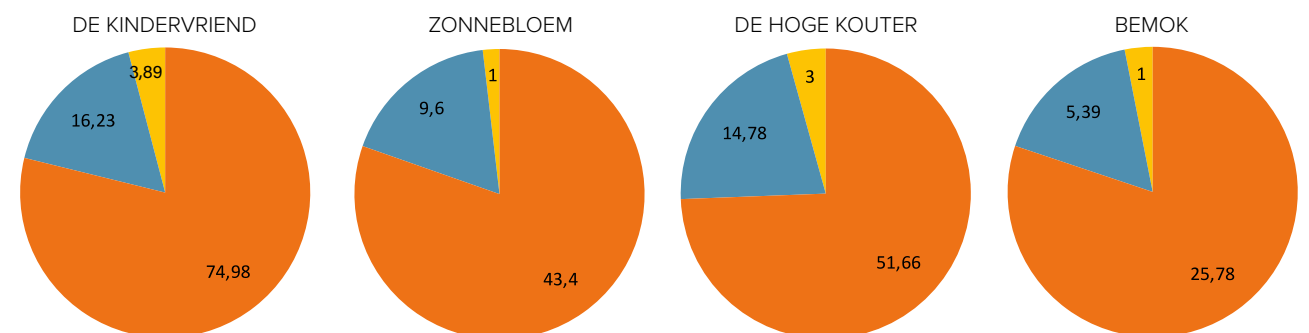
24

AANTAL VTE

DE KINDERVRIEND	95.10
ZONNEBLOEM	54
DE HOGE KOUTER	69.44
BEMOK	32.17

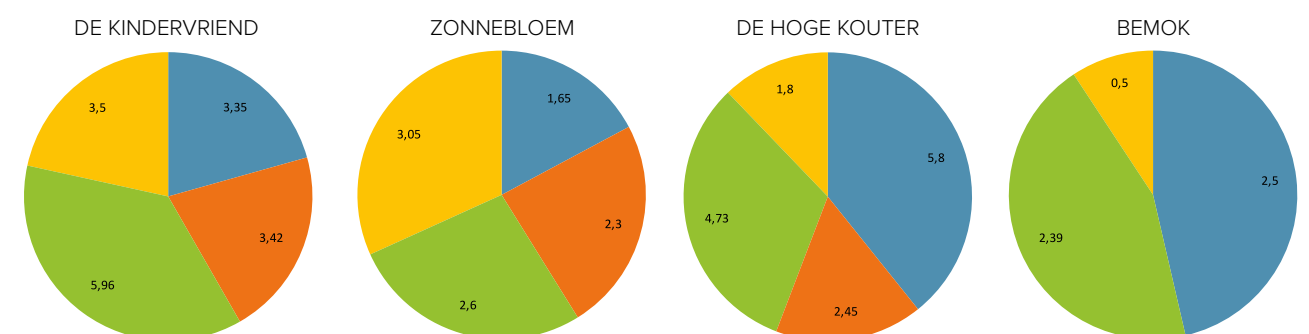
VERDELING PERSONEEL

ONDERSTEUNENDE FUNCTIES
DIRECTIE
DIRECTE FUNCTIES



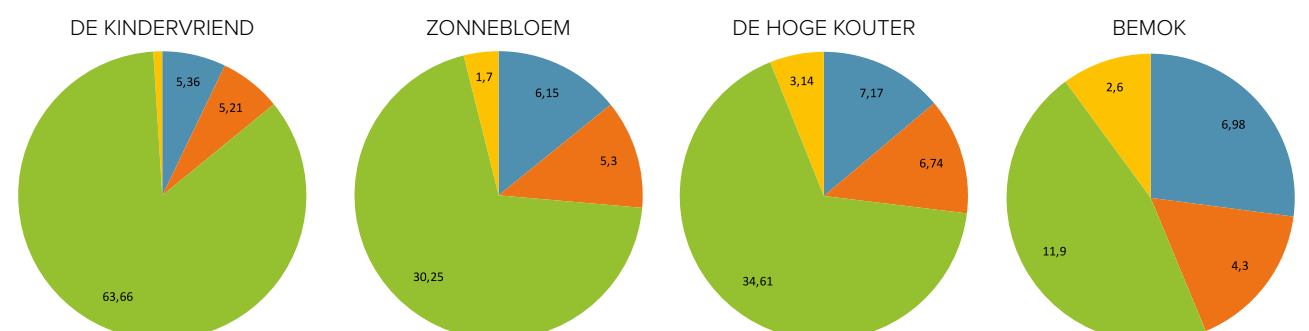
ONDERSTEUNENDE FUNCTIES

ADMINISTRATIE
KEUKEN
POETSDIENST
TECHNISCHE DIENST



DIRECTE FUNCTIES

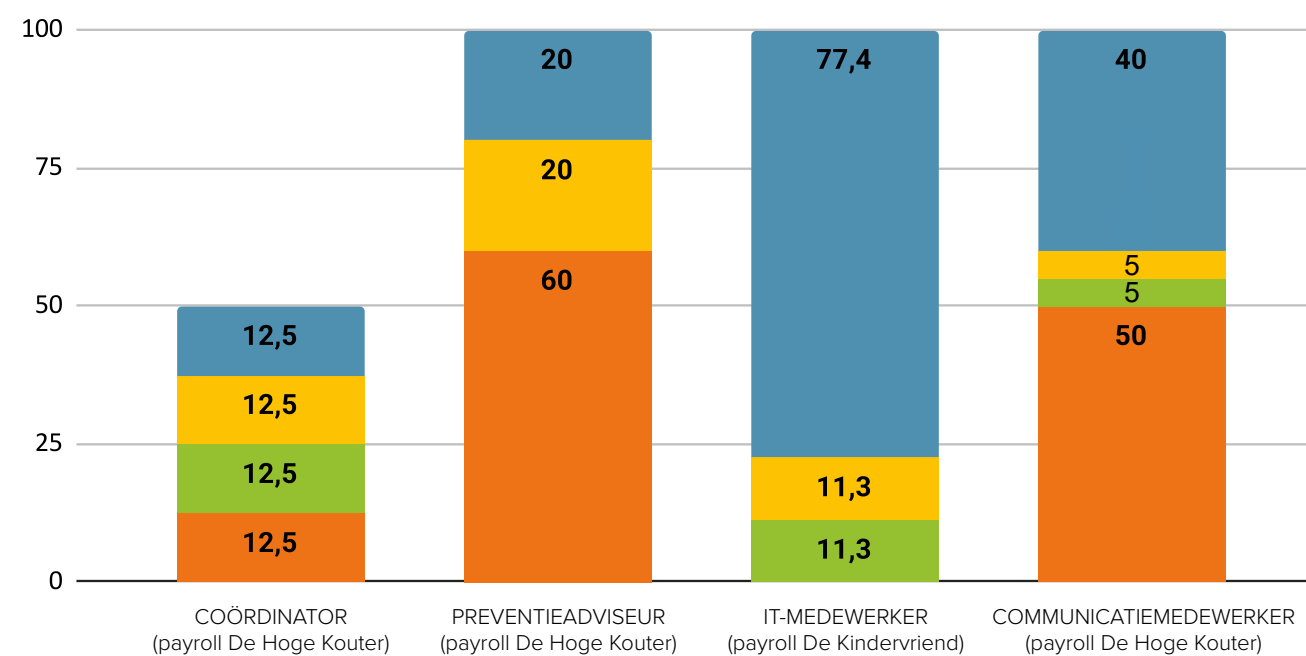
PARAMEDICI
TRAJECTBEGELEIDING
OPVOEDKUNDIG
AMBULANTE/MOBIELE DIENST



25

PERSONEEL DE ZUIDWESTER (IN VTE)

DE KINDERVRIEND
ZONNEBLOEM
DE HOGE KOUTER
BEMOK





De Zuidwester



de kindervriend



ZONNEBLOEM

